



ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
SENATUL UNIVERSITAR

Telefon/Fax 021-319.20.25, 021-319.19.00/int. 283, www.senat.ase.ro, e-mail: senat@ase.ro

Hotărârea nr. 19/17.02.2022

cu privire la aprobarea

**Raportului de activitate anual al Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră din
Academia de Studii Economice din București, aferent anului 2021**

În baza Hotărârii Consiliului de Administrație nr.27/26.01.2022 cu privire la înaintarea către Senatul ASE a propunerii de aprobare a Raportului anual al Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră din Academia de Studii Economice din București 2021;

În conformitate cu prevederile art. 213 alin. 2 lit. n) din Legea nr. 1/2011 a educației naționale, modificată și completată, ale art. 38 pct. 36 din Carta ASE, ale art. 3 pct. 36 din Regulamentul de organizare și funcționare a Senatului ASE, precum și ale Hotărârii Senatului nr. 8/22.01.2020;

Senatul Academiei de Studii Economice din București

Hotărâște

Art. 1. Aprobarea Raportului de activitate anual al Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră din Academia de Studii Economice din București, aferent anului 2021, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Consiliul de Administrație va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Președinte Senat,
Prof. univ. dr. Dumitru MIRON

Cancelar Senat,
Prof. univ. dr. Paul POCATILU

Avizat pentru legalitate,
Director Direcția Juridică și Contencios Administrativ
Consilier Juridic Elena GĂMAN



ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
CENTRUL DE CONSILIERE SI ORIENTARE IN CARIERA

Str.Mihail Moxa nr. 5-7, sala 3003, Sector 1, Bucuresti

www.consiliere.ase.ro

consiliere@ase.ro

Tel. +4 021 319.19.00 și +4 021 319.19.01/561

Anexă la HS nr. 19/17.02.2022

RAPORTUL DE ACTIVITATE ANUAL AL CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ DIN ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI 2021

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
SERVICII CĂTRE BENEFICIARI	1). Informarea, orientarea și consilierea potențialilor studenți ai ASE, elevi din învățământul preuniversitar;	Toți elevii care solicită informații despre traseele educaționale oferite de ASE - informații, orientați, consiliați.	5441 de persoane consiliate în anul 2021 după cum urmează: I. 3282 de studenți, elevi, absolvenți, candidați consiliați / informați / testați individual, la nivelul CCOC, după cum urmează: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Studenți licență: 510 persoane; ✓ Studenți master și doctorat: 95 persoane; ✓ Elevi de liceu, candidați potențiali la admitere: 992 de persoane; ✓ Studenți consiliați în proiecte (ROSE): 755 de persoane; ✓ Testați psihologic: 1368 de persoane. 	✓ 100% elevi consiliați
	2). Consiliere individuală și de grup;	Minim o ședință de grup / lună organizată de CCOC; Minim 10 ședințe individuale / lună/fiecare angajat al centrului cu normă întreagă (Pentru angajații cu normă parțială aceste activități se vor organiza proporțional cu procentul alocat). Minim 2500 de studenți consiliați anual.	II. 233 de elevi informați/consiliați cu privire la oferta educațională a ASE, după cum urmează: <ul style="list-style-type: none"> ✓ 14 aprilie, informarea/ consilierea elevilor de la licee din Constanța (10 participanți); ✓ 15 aprilie, informarea/ consilierea elevilor de la Liceul Teoretic Bilingv „Miguel de Cervantes” din București (4 participanți); ✓ 16 aprilie informarea/ consilierea elevilor de la licee din județul Buzău precum și ai Colegiului Național "Grigore Moisil" și Colegiului Economic „Costin C. Kirițescu” din București (75 de participanți). 	✓ 130% - persoane consiliate individual (3270 de persoane față de 2500 previzionate); ✓ 148% sesiuni de consiliere de grup/workshp-uri organizate (65 de evenimente față

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
SERVICII CĂTRE BENEFICIARI	3). Informarea și consilierea studenților cu privire la traseele educaționale oferite de ASE și colaborarea cu mediul de afaceri, facilitarea comunicării și colaborării cu alte departamente din cadrul ASE pentru o mai bună adaptare la mediul universitar și creșterea perspectivelor ulterioare de angajare.	Minim o ședință de grup / lună și 5 ședințe individuale lună / fiecare angajat al centrului cu normă întreagă. (Pentru angajații cu normă parțială, aceste activități se vor organiza proporțional cu procentul alocat).	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 20 aprilie informarea/ consilierea elevilor de la <i>Colegiul Economic Viilor</i> din București (50 de participanți). ✓ 19 mai - Prezentarea ofertei educaționale a ASE, elevilor din liceele: Liceul Teoretic "<i>Nicolae Iorga</i>", Colegiul Național „<i>Sfântul Sava</i>”, Colegiul Economic „<i>Virgil Madgearu</i>” din București (22 de participanți); ✓ 22 mai - alături de studenții de la USASE, am prezentat oferta educațională a ASE elevilor din licee din județul Vrancea, mobilizați de Consiliul Elevilor Vrancea (22 de participanți). <p>III. 668 studenți implicați în workshop-uri/ webinarii/ sesiuni de consiliere desfășurate de către CCOC sau/și în parteneriat cu angajatori:</p>	de 44 previzionate); ✓ 327% persoane consiliate în activități de grup (2159 persoane față de 660 previzionate – 15 persoane x 44 de evenimente); ✓ 250% reprezentanți ai angajatorilor implicați în activități de orientare și consiliere în carieră (5 persoane implicate față de 2 previzionate);
	4). Informarea studenților cu privire la târguri de job-uri și evenimente profesionale similare (conferințe, workshop-uri etc.). Organizarea unui workshop / semestru cu invitați specialiști și experți din zona profesională, prezentări de companii.	Minim un eveniment organizat la interval de 3 luni; Minim 15 participanți/ eveniment. Minim 2 reprezentanți ai angajatorilor implicați în activități de orientare și consiliere în carieră; Minim 5 studenți ai ASE implicați în activități de informare și orientare a colegilor.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 21 ianuarie, psihologii CCOC au susținut workshop-ul "<i>Fără stres spre succes în sesiune!</i>", la care au participat studenți din facultățile ASE (15 participanți); ✓ 23 februarie, alături de partenerii noștri de la Doing Business.ro, am organizat și derulat webinarul "<i>Primii pași în carieră - Cum te pregătești pentru primele job-uri?</i>" (83 de participanți); ✓ 10 aprilie, am organizat și participat ca parteneri la evenimentul „<i>Campioni în fapte bune</i>”, împădurire în localitatea Malu, județul Giurgiu (20 de participanți); ✓ 11 martie, am organizat și desfășurat webinarul "<i>Repere moderne și actuale privind integrarea pe piața muncii</i>", în colaborare cu Laura Brînzoiu, Recruitment Consultant, în cadrul APT Resources&Services, parte a grupului PROHUMAN (53 de participanți); ✓ 2 iunie, am organizat și desfășurat o sesiune de consiliere, în cadrul căreia s-au discutat aspecte legate de prevederile legale privind contractele de muncă, voluntariat, internship, stagii de practică, alături de reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă București, ing. dr. Constantin Bujor - Inspector Șef și Sanda Florentina Ion - Șef Serviciu Birou Monitorizare Relații de Muncă și Contracte Colective de Muncă (27 de participanți); 	
	5). Ghidarea și susținerea studenților pentru elaborarea portofoliului profesional: CV, scrisoare de intenție, scrisoare de mulțumire etc. Prezentarea interviurilor de angajare – puncte cheie, limbaj verbal și non-verbal etc. Prezentare de companii.	1 workshop / semestru; Minim 15 participanți/ eveniment.		
	6). Desfășurarea de activități de dezvoltare personală (pentru o mai	Minim o ședință de grup / lună și 10		

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
<p>SERVICII CĂTRE BENEFICIARI</p>	<p>bună autocunoaștere, gestionarea stresului, scăderea anxietății etc.) – organizare de minimum două întâlniri individuale lunare și minimum o întâlnire semestrială de grup și jocuri de rol în cadrul acestora.</p>	<p>ședințe individuale / lună/fiecare angajat al centrului cu normă întreagă. Pentru angajatii cu normă parțială aceste activități se vor organiza proporțional cu procentul alocat.</p>	<p>✓ 6 octombrie, am mobilizat studenți și participat la webinarul internațional organizat de The Student Promise - <i>"Who is in control of your career"</i> (64 de participanți); ✓ 1-12 noiembrie, am organizat și derulat programul anual <i>"Big Brother"</i>, prin care i-am invitat pe studenții anilor mai mari să fie alături de studenții anului I cu informații și sfaturi utile pentru viața de student (240 de participanți); ✓ 9 noiembrie, am organizat și derulat, alături de reprezentanții DPPD, workshop-ul cu tema <i>"Autocunoașterea și importanța ei pentru mine"</i> (114 participanți); ✓ 25 noiembrie, am organizat și derulat workshop-ul de carieră <i>"Ce doresc angajatorii de la Generația Digitală"</i>, alături de dl. Leonard Rizoiu, specialist în resurse umane, cu o experiență de peste 20 de ani în business, consultantă și management al carierei (52 de participanți).</p> <p>IV. 479 de studenți implicați în acțiuni/ședințe de consiliere de grup desfășurate în parteneriat – CCOC - organizații studențești:</p> <p>✓ 12 – 14 martie, ne-am bucurat să fim alături de studenții USASE în cadrul proiectului <i>Speak Your Mind</i>, în care au avut loc: webinarul de dezvoltare personală având ca tematică optimizarea comunicării și gestionarea emoțiilor - „Speak your mind”; jurizarea/evaluarea echipelor participante și premiarea câștigătorilor secțiunii de public speaking prin: administrarea bateriei de teste psihologice, acordarea serviciilor individuale de consiliere psihologică și orientare în carieră (53 de participanți); ✓ 17 martie, alături de studenții din ASEAM, am susținut un webinar cu tema <i>"Inteligența emoțională și gestionarea emoțiilor"</i> (30 de participanți); ✓ 7 aprilie, alături de reprezentanții USASE, în cadrul proiectului <i>"Workshop de carieră - Hire Me"</i> am susținut un webinar cu tema: <i>"It all starts with you - gestionarea emoțiilor înaintea unui interviu"</i> (157 de participanți);</p>	

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
SERVICII CĂTRE BENEFICIARI			<p>✓ 23 aprilie, împreună cu studenții de la AEGEE București am susținut webinarul cu tema <i>“Comunicarea interpersonală dintr-o firmă – cale de gestionare a conflictelor”</i> (27 de participanți);</p> <p>✓ 24 aprilie, am susținut un <i>Training de Orientare Profesională</i> în cadrul proiectului <i>COLOR 9th Edition</i>, derulat de către ASCIG (56 de participanți);</p> <p>✓ 10 noiembrie, am susținut workshop-ul de carieră realizat în parteneriat cu USASE, în cadrul proiectului <i>“Workshop de carieră - Hire Me”</i> (133 de participanți);</p> <p>✓ 24 noiembrie, am organizat și derulat, alături de studenții de la ASEAM, workshopul de carieră <i>“Totul despre interviu”</i> (23 de participanți);</p> <p>✓ 16 decembrie, echipa CCOC a organizat, alături de ASEAM, acțiunea <i>„Fii Moș Crăciun pentru o zi”</i>, dăruind cadouri copiilor de la Școala Gimnazială Specială nr. 1 din București.</p> <p>V. 136 de studenți implicați în cursuri derulate la nivelul CCOC, în cadrul proiectului <i>“ProASE - incluziune și egalitate de șanse pentru studenții ASE”</i>, CNFIS-FDI-2021-0378:</p> <p>✓ 19 – 22 iulie 2021 - cursul <i>Managementul proiectelor destinat studenților din asociațiile studențești</i>, desfășurat la Centrul de perfecționare „Ion Ghe. Roșca” din Predeal (25 de participanți);</p> <p>✓ 20 – 23 septembrie - un curs de dezvoltare personală, desfășurat la Centrul de perfecționare „Ion Ghe. Roșca” din Predeal, în cadrul căruia am organizat următoarele secțiuni: <i>managementul timpului, imagine și stimă de sine, autoeficacitate, motivație versus învățare, managementul stresului, simulări de interviuri pentru angajare</i> (26 de participanți);</p> <p>✓ 8 decembrie, curs online cu tema <i>Gândire critică</i> (8 participanți);</p> <p>✓ 9 decembrie, curs online cu tema <i>Învățarea eficientă</i> (32 de participanți);</p> <p>✓ 9 decembrie, curs online cu tema <i>Managementul timpului</i> (45 de participanți).</p>	

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
<p>SERVICII CĂTRE BENEFICIARI</p>			<p>VI. 655 de studenți implicați în acțiuni/ ședințe de consiliere de grup desfășurate online în proiectele ROSE cu implicarea specialiștilor CCOC/DPPD:</p> <p>ROSE AMP</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 martie, "Timpul tău e acum" (8 participanți); ✓ 25 noiembrie, "Responsabilitate, Originalitate, Sustenabilitate și Etică. Familiarizarea studenților expuși riscului de abandon, cu valorile unui mediu academic performant" (35 de participanți); <p>ROSE BT</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 19 ianuarie, "Potențează-ți succesul, gestionează stresul!" (14 participanți); ✓ 19 ianuarie, "Sesiunea online de coaching – tips and tricks pentru reușită" (14 participanți) ✓ 8 februarie, „Sesiunea s-a-ncheiat. Avem experiențe de depănat.” (11 participanți); ✓ 11 martie, "Repere moderne și actuale privind integrarea pe piața muncii" (52 de participanți); ✓ 10 – 12 martie, "Promovare Ghid de Consiliere" (29 de participanți); ✓ 12 aprilie, "Atelier de interpretare teste de interese și personalitate" (20 de participanți); ✓ 22 aprilie, "Atlasul emoțiilor- strategii de decriptare comportamentală" (20 de participanți). ✓ 22 aprilie, "Pregătirea pentru angajare" (20 de participanți); ✓ 13 mai, „Transfer către perspective motivaționale adecvate" (9 participanți); ✓ 17 mai, "Nevoi psihologice care susțin acțiunea fiecăruia" (12 participanți); ✓ 17 mai, "De la intenție, la acțiune" (4 participanți); ✓ 18 iunie, "Managementul succesului în sesiune" (8 participanți); <p>ROSE EAM</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 14 ianuarie, "Strategii de învățare și optimizarea rezultatelor academice" (9 participanți); 	

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
SERVICII CĂTRE BENEFICIARI			<ul style="list-style-type: none"> ✓ 21 ianuarie, "Identitatea profesională și experimentarea unui proces de recrutare" (7 participanți); ✓ 27 ianuarie, "Strategii de învățare și optimizarea rezultatelor academice" (10 participanți); ✓ 29 martie, "Managementul stresului" (14 participanți); ✓ 12 aprilie, Atelier de interpretare teste de interese și personalitate (10 participanți); ✓ 12 aprilie, "Pregătirea pentru angajare" (5 participanți); ✓ 22 aprilie, "Pregătirea pentru angajare" (10 participanți); ✓ 18 octombrie, "Ecol adaptabilității în mediul universitar EAM-U" (12 participanți); ✓ 17 noiembrie (18 participanți), 24 noiembrie (29 de participanți), 26 noiembrie (5 participanți), 8 decembrie (4 participanți) – sesiuni de orientare și consiliere în carieră; ✓ 8 decembrie, consiliere în carieră de grup (4 participanți); <p>ROSE ETA</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 14 ianuarie, "Gestionarea stresului in sesiunea de evaluare on-line" (5 participant); ✓ 25 februarie, "Autocunoaștere și mobilizare spre succes" (3 participant); ✓ 4 martie, "Managementul carierei începe în primii ani de studiu" (4 participant); ✓ 18 mai, „Dezvoltarea personală și competențele sociale“ (8 participanți); <p>ROSE FABBV</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 9 martie, "Managementul emoțiilor" (23 de participanți); ✓ 23 martie, "Inteligență emoțională"(16 participanți); ✓ 22 aprilie, "Imaginea și stima de sine – cum ne ajută în carieră și viață" (27 de participanți); ✓ 20 mai, "Optimizarea comunicării (Comunicare. Stiluri de comunicare, beneficiile comunicării asertive)" (13 participanți); ✓ 27 mai, "Învățarea eficientă. Pregătirea pentru sesiune" (24 de participanți); <p>ROSE MAN</p>	

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
SERVICII CĂTRE BENEFICIARI			<ul style="list-style-type: none"> ✓ 25 februarie, “Strategii de învățare și optimizarea rezultatelor academice” (7 participanți); ✓ 29 martie, “Autocunoaștere și orientare profesională” (20 de participanți); ✓ 31 martie, sesiunea online de consiliere pentru autocunoaștere (20 de participanți); ✓ 2 aprilie, prezentarea ofertei de internship a grupului MOL România, (25 de participanți); ✓ 31 mai, sesiunea online de consiliere a studenților pentru asistarea la elaborarea CV-ului, a modului de prezentare la un interviu, precum și a predictorilor evaluați de către angajatorii din piața muncii (8 participanți); ✓ 18 iunie, “Managementul succesului în sesiune” (8 participanți); ✓ 14 și 22 octombrie “Performanță și continuitate pentru cariera de manager – MANPro II”, (25 de participanți); ✓ 26 noiembrie, sesiune de orientare și consiliere în carieră (4 participanți); ✓ 17 decembrie, ROSE MAN, sesiune online cu tema “Sănătate mintală - de la teorie la practică” (12 participanți); <p>ROSE REI:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 26 și 31 mai, “Pregătirea pentru angajare”, (10 participanți). 	
	Reluarea cooperării cu reprezentanții facultăților/DPPD - cadre didactice cu expertiză în domeniul psihopedagogic și/sau în domeniul de specializare al studenților și absolvenților consiliați.	Minim 6 psihologi/consilieri vocaționali, cu normă întreagă angajați; Minim 15 cadre didactice cu expertiză în domeniul psihopedagogic și/sau în domeniul de specializare al studenților și absolvenților consiliați.	În prezent structura de personal a CCOC este: <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 director - cadru didactic coordonator, numit director al CCOC, desemnat prin decizia rectorului, cu avizul consiliului de administrație și aprobat de către Senatul Academiei de Studii Economice din București - cu normă parțială (remunerată cu un spor salarial); ✓ 6 psihologi cu atestat în specialitatea Psihologie educațională, consiliere școlară și vocațională / consilieri de carieră cu normă întreagă; <p>Obs.!</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ În anul 2021 implicarea cadrelor didactice cu specializare în domeniul psihopedagogic de la nivelul Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic și a cadrelor didactice cu expertiză în domeniul de specializare al studenților și absolvenților de la nivelul facultăților ASE a fost limitată de 	100% îndeplinit

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
RESURSE UMANE			<p>situația generată de pandemia cu virusul SarsCov 2 și de desfășurarea activităților didactice în regim de telemuncă. În luna decembrie s-au făcut demersurile și a fost aprobată, de către Consiliul de Administrație al ASE, reluarea colaborării;</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Pe parcursul anului 2021, la nivelul CCOC a fost organizat un concurs în urma căruia au fost promovați 3 psihologi; ✓ Un psiholog se află în concediu de creștere și îngrijire copil. 	
RESURSE UMANE	Participarea la cursuri de formare profesională continuă / conferințe tematice / întâlniri cu specialiști etc.	Minim 2: stagii de formare profesională continuă urmată de personalul CCOC / conferințe tematice / întâlniri cu specialiști etc	<p>Personalul CCOC a participat, pe durata anului 2021, la următoarele conferințe/stagii de formare:</p> <p>Conferințe:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ În perioada 27 – 29 mai, un reprezentant al CCOC a participat la ediția a XXI-a a Conferinței Naționale de Psihologie Industrial-Organizațională "Horia D. Pitariu", cu tema „Oameni și organizații – reziliența în situații de criză”; ➤ În 23 - 24 septembrie, reprezentanții CCOC, au participat la Conferința Națională „Psihoterapia Cognitiv-Comportamentală”, ediția a VII-a, organizată de Asociația de Psihoterapie Cognitivă și Comportamentale din România (APCCR); ➤ În perioada 04 - 06 noiembrie, reprezentanții CCOC au participat la conferința online “Well-Being During Emerging Adulthood: Challenges & Opportunities. 10th Conference On Emerging Adulthood”; ➤ În perioada 11-14 noiembrie, specialiștii CCOC, au participat la Conferința Națională a Asociației Psihologilor din România, "Conectați la viitor: Psihologie și Tehnologie,,; ➤ 3 – 5 decembrie, reprezentanții CCOC au participat la conferința online “International Conference on Social Sciences, Humanities and Arts” ICSHA, Atena, Grecia; ➤ 9 – 10 decembrie, reprezentanții CCOC au participat la conferința online „Viitorul consilierii în carieră”, organizată de Universitatea de Vest din Timișoara (UVT), prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC-UVT), în parteneriat cu Asociația Consilierilor Români (ACROM), desfășurată online <p>Cursuri:</p>	750% îndeplinit (9 stagii de formare profesională continuă urmată de personalul CCOC / 6 conferințe tematice / întâlniri cu specialiști etc., față de 2 prevăzute)

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
RESURSE UMANE			<ul style="list-style-type: none"> ✓ În perioada 28 iunie – 2 iulie, specialiștii CCOC au participat la cursul <i>Learning teaching training activity</i>, organizat în cadrul proiectului ERASMUS+, Critical Thinking for Successful Jobs - Think4Jobs, susținut de Universitatea Western Macedonia, Greece; ✓ În 6 și 12 noiembrie, specialiștii CCOC, au participat la cursul „<i>Terapia prin acceptare și angajament (ACT) pentru traumă</i>”, derulat online de către Asociația de Psihoterapii Cognitive și Comportamentale din România (APCCR), Cluj-Napoca; ✓ În 26 noiembrie, specialiștii CCOC, au participat la cursul online “<i>Terapia științifică a depresiei și anxietății</i>”, <i>Depreter-Paxonline</i>, organizat de Asociația de Consiliere și Psihoterapie Online din România (ACPOR); ✓ În 12 decembrie, specialiștii CCOC, au participat la cursul „<i>Abordarea cognitiv-comportamentală a tulburărilor de personalitate din cluster-ul B. O perspectivă transdiagnostică</i>”, derulat online de către Asociația de Psihoterapii Cognitive și Comportamentale din România (APCCR), Cluj-Napoca; ✓ 10-12 decembrie, specialiștii CCOC au participat la cea de-a XI-a ediție a <i>Conferinței Naționale de Psihoterapie Experiențială și Dezvoltare Personală Unificatoare</i>, cu tema „<i>Căi de a fi împreună în procesul schimbării. Psihoterapia între realitate și dorință</i>”, organizată de Institutul SPER; ✓ 14 decembrie, reprezentanții CCOC au participat la conferința online: “<i>Despre securitate și igienă cibernetică cu specialiști din sectorul public și privat în domeniile fin și tech</i>”, organizată de Microsoft și partenerii Fundației EOS România; ✓ 15 decembrie, reprezentanții CCOC au participat la webinarul “<i>Supporting students and scholars at risk: efforts and good practices of UNICA and CIVIS universities</i>”, organizat de UNICA & Sapienza University of Rome; ✓ Începând cu luna octombrie 2020 d-nele. psihologi Adriana Păunescu și Laura Georgiana Pîrvuleț sunt înscrise la programul de Master didactic, organizat de Facultatea de Economie Teoretică și Aplicată, din cadrul Academiei de Studii Economice din București. 	

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
	Cooptarea reprezentanților angajatorilor - specialiști din departamentele de resurse umane ale agenților economici, parteneri ai ASE.	Minim 2 reprezentanți ai angajatorilor implicați în activități de orientare și consiliere în carieră.	În anul 2021 au fost cooptați, în activitățile de consiliere a carierei studenților ASE, reprezentanții următorilor angajatori: Doing Business.ro, PROHUMAN, Inspectoratului Teritorial de Muncă București, The Student Promise, Microsoft.	✓ 250% (5 reprezentanți implicați față de 2 persoane previzionate).
	Selecția, instruirea și implicarea unor studenți voluntari în activitățile CCOC.	Minim 5 studenți ai ASE implicați în activitățile și proiectele CCOC.	27 studenți voluntari au activat la nivelul CCOC, în anul 2021, astfel: <ul style="list-style-type: none"> ✓ 19 studenți din anii mai mari (anul III licență și master), înscriși la Programul de pregătire psihopedagogică, au fost selectați, instruiți și implicați în programul „Big brother”, de informare și consiliere a studenților anului I; ✓ 3 studenți voluntari au fost selectați, instruiți și implicați în campania de promovare a ofertei educaționale a ASE, în licee din localități mai mici de 10.000 de locuitori; ✓ 5 studenți au participat la schimbul de bune practici de la Central European University (CEU) din Viena, Austria. 	✓ 540% (27 de studenți ai ASE implicați ca voluntari în activitățile și proiectele CCOC față de 5 persoane previzionate).
PROMOVARE	Realizarea și distribuirea de materiale informative despre serviciile oferite de CCOC.	Minim 10 afișe de promovare a activității CCOC; 2 modele flyere.	În anul 2021 au fost desfășurate următoarele acțiuni de promovare la nivelul CCOC: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Au fost realizate afișe pentru fiecare dintre sesiunile de consiliere / workshop-urile tematice realizate și distribuite la nivelul ASE; ✓ Reprezentanții CCOC au participat periodic la întâlnirile cu studenții din facultățile ASE, pentru a promova serviciile de orientare și consiliere oferite; ✓ Contribuții la realizarea Ghidul studentului 2021 – 2022 realizat de Uniunea Studenților Academiei de Studii Economice din București (USASE) și la distribuția acestuia; ✓ Participarea la întâlnirile semestriale online a conducerii cu studenții ASE; ✓ Participarea la festivitățile online de deschidere ale anului universitar, în vederea promovării activităților și serviciilor oferite de CCOC; ✓ Realizarea și publicarea unui newsletter lunar. 	100%
	Actualizarea informațiilor pe site-ul www.consiliere.ase.ro și pagina de Facebook CCOC-ASE.	1 site propriu CCOC actualizat.	În anul 2021: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Site-ul CCOC www.consiliere.ase.ro și pagina de facebook au fost actualizate periodic; 	100%

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
PROMOVARE			<p>✓ Adresa de e-mail consiliere@ase.ro a fost activă tot timpul și utilizată pentru corespondența cu beneficiarii CCOC.</p>	
	<p>Participarea la conferințe de profil, întâlniri cu specialiști, reprezentanți ai CCOC din universitățile din țară și străinătate, reprezentanți ai angajatorilor etc.</p>	<p>Participarea la minim o conferință și o întâlnire cu reprezentanții CCOC.</p>	<p>În anul 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 20 februarie, reprezentanții CCOC au participat la workshop-ul „<i>Atelierul Biblioteca Vie</i>”, organizat online de Asociația Școala de Valori cu sprijinul Coca Cola; ✓ 5 și 7 aprilie, am facilitat reprezentantei AIESEC, Andreea Bucur, prezentarea oportunităților de voluntariat pentru studenți, din cadrul programului <i>PICK</i>, derulat de organizație; ✓ În aprilie, am distribuit, printre beneficiarii CCOC, chestionarului cercetării, realizată de ANOSR și COGNOSIS, legată de satisfacția studenților în legătură cu serviciile oferite în cadrul Centrelor de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) ale universităților; ✓ 13 aprilie, reprezentanții CCOC au participat la evenimentul de carieră „<i>Am luat BAC-ul... încotro? Metode și strategii pentru a susține decizia de cariera la elevii de liceu</i>”, susținut în cadrul evenimentelor SuperTeach; ✓ 19 aprilie, am fost alături de studenții din ASCIG, participând la <i>Gala ASCIG</i>, pentru celebrarea celor 19 ani de activitate; ✓ 27 iunie, am organizat întâlnirea cu o delegație din Polonia de consilieri în carieră din licee/universități și reprezentanții Fundației WorldSkills România, cărora le-am prezentat serviciile oferite de CCOC; ✓ 24 septembrie, am participat la consultările organizate de Alianța Națională a Organizațiilor Studențești din țară (ANOSR), privind activitatea și nevoile Centrelor de Consiliere și Orientare în Carieră; ✓ 18-20 Octombrie 2021, am participat și promovat în rândul studenților Microsoft Student Summit (S2), cel mai important eveniment adresat studenților din întreaga lume, eveniment menit să le îmbunătățească abilitățile, să îi perfecționeze în noile tehnologii și să fie inspirați de liderii Microsoft. 	<p>700 % (14 conferințe față de 2 previzionate)</p>

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
			<ul style="list-style-type: none"> ✓ În octombrie, am promovat cel mai longeviv eveniment de orientare în carieră și dezvoltare personală din România, ce a avut loc în data 28 octombrie și a fost organizat de BuzzCamp; ✓ 15-20 noiembrie, reprezentanții CCOC, alături de o echipă de studenți, au participat la schimbul de bune practici la Central European University (CEU) din Viena, Austria; ✓ 23 noiembrie, reprezentanții CCOC au participat la Forumul Național al Economistilor din România, cu tema: „Evoluția economiei românești în perioada de pandemie și măsuri de revigorare post-pandemie. Între implicare și laissez-faire”, în cadrul panelului „Modalități de optimizare a colaborării cu mediul de afaceri”; ✓ În zilele de 23 și 24 noiembrie, au facilitat întâlnirea studenților ASE, cu reprezentanții AIESEC, pentru prezentarea ofertei de programe a organizației; ✓ 24 și 25 Noiembrie 2021 am participat și promovat în rândul studenților Microsoft, TECH DAY 2021, organizat de Microsoft Romania; ✓ 3 decembrie, reprezentanții CCOC au participat la webinarul organizat de Microsoft și Boston Consulting Group (BCG). 	
PROMOVARE	Realizarea unei conferințe tematice - <i>Consilierea carierei studenților</i> .	O conferință organizată de CCOC – ASE.	✓ 15 septembrie, 18 octombrie și 15 noiembrie, membrii CCOC au participat la întâlniri cu reprezentanții Centrelor de Consiliere și Orientare în Carieră din universitățile românești;	100%
	Realizarea unor parteneriate pentru extinderea serviciilor CCOC;	Minim 3 convenții de parteneriat.	În cadrul proiectului "ProASE - incluziune și egalitate de șanse pentru studenții ASE", CNFIS-FDI-2021-0378, au fost încheiate 5 protocoale de colaborare cu liceele: Liceul Tehnologic „Virgil Madgearu”, Roșiori de Vede, județul Teleorman; Colegiul „Ioan Kalinderu” Bușteni, județul Prahova; Colegiul Silvic „Theodor Pietrariu”, Brănești, jud. Ilfov; Liceul Tehnologic „Nicolae Bălcescu”, Voluntari, județul Ilfov; Liceul Tehnologic nr. 1, Mărăcineni, județul Argeș. Scopul acestor demersuri a fost subordonat derulării campaniei de promovare a ofertei educaționale a ASE, în licee din localități mai mici de 10.000 de locuitori.	166% (5 protocoale de colaborare încheiate față de cele 3 previzionate)

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
PROMOVARE	Parteneriate și promovarea CCOC la nivelul organizațiilor studențești și profesionale;	Minim 3 întâlniri organizate cu reprezentanții organizațiilor studențești.	Pe parcursul anului 2021, CCOC s-a implicat în peste 20 de acțiuni comune cu următoarele ONG-uri (profesionale și studențești): <ul style="list-style-type: none"> ✓ Alianța Națională a Organizațiilor Studențești din țară (ANOSR); ✓ Asociația Consilierilor Români (ACROM); ✓ Asociația Școala de Valori; ✓ Asociația Studenților Europeni (AEGE); ✓ Asociația Studenților în Contabilitate și Informatică de Gestiune (ASCIG); ✓ Asociația Studenților la Economie Agroalimentară și a Mediului (ASEAM); ✓ Fundația WorldSkills România; ✓ Forumul Național al Economistilor din România; ✓ Uniunea Studenților Academiei de Studii Economice din București (USASE). 	166% (5 întâlniri realizate față de 3 previzionate)
	Promovarea ofertei educaționale a ASE pe site-ul CCOC, întâlniri cu elevi/participarea la târgurile educaționale/ consilierea absolvenților de licență/master pentru continuarea studiilor în ASE.	Minim 5 întâlniri organizate cu elevi. Minim o întâlnire organizată cu profesorii din învățământul preuniversitar; Minim 3 întâlniri organizate cu reprezentanții angajatorilor.	Acțiunile de promovare derulate în anul 2021 la nivelul CCOC au fost: <ul style="list-style-type: none"> ✓ În perioada mai – iunie 2021 au fost trimise mesaje de informare cu privire la oferta educațională a ASE către toate liceele din baza de date aflată la nivelul CCOC; ✓ A organizat și participat la 7 acțiuni de promovare online a ofertelor educaționale ale ASE, la nivelul liceelor; ✓ A organizat și participat la 5 acțiuni cu reprezentanții angajatorilor; ✓ A promovat permanent oferta educațională a ASE pe site-ul www.consiliere.ase.ro și pe pagina de facebook a CCOC; ✓ A participat, în perioada iunie – septembrie 2021, la consilierea candidaților la programele academice ale ASE, în special pentru programele de master; ✓ În cadrul proiectului "<i>ProASE - incluziune și egalitate de șanse pentru studenții ASE</i>", CNFIS-FDI-2021-0378, în lunile mai – iulie, am derulat o amplă campanie de informare cu privire la oferta educațională a Academiei de Studii Economice din București, în licee din localități cu mai puțin de 10000 de locuitori și în liceele economice de la nivelul întregii țări; 	240% (12 întâlniri realizate față de 5 previzionate)

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
			✓ În perioada 13-15 iulie, în cadrul Facultății de Cibernetică, Statistică și Informatică Economică, am oferit suport candidaților la programele universitare de licență.	
METODOLOGIE / PROCEDURI INTERNE	Aplicarea procedurilor interne de lucru ale CCOC.	Aplicarea procedurilor interne de lucru ale CCOC.	✓ În anul 2021, la nivelul CCOC, s-au respectat procedurile interne de lucru. ✓ În luna iunie 2021 a fost finalizată aplicația electronică prin care se aplică prevederile Procedurii operaționale - PO_CCOC-01 „Monitorizarea inserției socio-profesionale a absolvenților Academiei de Studii Economice din București”.	100%
	Elaborarea/ aprobarea raportului și planului anual de activități.	Raportul și planul anual de activități.	La nivelul CCOC a fost elaborat <i>Raportul anual de activități pentru anul 2020 și Planul de activități pentru anul 2021</i> , ambele documente aprobate de Senatul ASE, prin Hotărârile de Senat nr. 8 și nr. 9, din 27 ianuarie 2021.	100%
	Elaborarea / aprobarea bugetului anual de venituri și cheltuieli.	Bugetul anual de venituri și cheltuieli Planul anual de achiziții	La nivelul CCOC a fost elaborat Planul anual de achiziții și bugetul anual de venituri și cheltuieli, pentru anul 2022.	100%
	Realizarea documentației aferente SCIM la nivelul CCOC	Respectarea termenelor de raportare Documentația SCIM realizată adecvat.	La nivelul CCOC: Documentația aferentă SCIM a fost actualizată; Documentația de evaluare anuală a angajaților CCOC pentru anul 2021 a fost realizată; Documentația privind managementul riscului a fost realizată.	100%
	Raportare către entități din afara Academiei de Studii Economice din București.	În Planul activităților CCOC pentru anul 2021 nu a fost prevăzut un indicator pentru această activitate.	Membrii CCOC: ✓ au raportat statistici privind studenții consiliați, către MENCS (iulie 2021); ✓ au răspuns solicitării Biroului Managementul Calității și Control Intern Managerial de a furniza date în vederea completării raportului privind Stadiul implementării recomandărilor ARACIS și pentru Raportul ARACIS, pentru anul universitar 2020-2021; ✓ au răspuns solicitării ANOSR privind situația serviciilor de consiliere furnizate în universitate; ✓ au furnizat date în vederea completării raportului cu privire la indicatorii instituționali raportați la UEFISCD;	100%
METODOLOGIE / PROCEDURI INTERNE				

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
			✓ au furnizat date în vederea completării documentelor pentru participarea la Times Higher Education Impact Ranking.	
INFRASTRUCTURĂ	Realizarea bazei de date a CCOC ce va cuprinde: Resurse privind cariera; Evidența studenților consiliați; Studii realizate la nivelul CCOC	1 bază de date cu: a. informații despre piața muncii; b. oferta și traseul educațional de pregătire inițială / continuă ale ASE; c. oferte de locuri de muncă; d. materiale utilizate în evaluarea și autoevaluarea personalității; e. ghiduri de planificare a carierei, privind strategii de căutare a unui loc de muncă etc.	În anul 2021 la nivelul CCOC: ✓ Am realizat și publicat pe pagina de facebook (CCOC-ASE) materiale specifice de consiliere a studenților; ✓ Am promovat informațiile publice despre admiterea la programele academice ale ASE; ✓ Am alcătuit baza de date cu Centralizatorul datelor, cu privire la inserția socio-profesională a absolvenților Academiei de Studii Economice din București; ✓ Am actualizat baza cu datele de contact ale liceelor din localitățile mai mici de 10.000 de locuitori; ✓ Am actualizat baza cu datele de contact ale centrelor de consiliere din unitățile de învățământ preuniversitar și universitar; ✓ Am actualizat baza de date cu angajatorii.	100%
		1 bază de date a studenților consiliați.	În anul 2021 la nivelul CCOC: ✓ Am actualizat periodic baza de date cu beneficiarii serviciilor oferite de CCOC.	100 %
		Minim 1 studiu în domeniu privind inserția absolvenților ASE pe piața muncii.	Specialiștii CCOC au realizat / publicat, în 2021, următoarele studii: ✓ <i>Inserția socio-profesională a absolvenților ASE</i> (908 repondenți la chestionarul aplicat) – Anexa 1; ✓ <i>Evaluarea opiniei angajatorilor, cu privire la calitatea absolvenților și a programelor de studii oferite de Academia de Studii Economice din București</i> (71 de repondenți la chestionarul aplicat) – Anexa 2; ✓ Stăiculescu C., Lăcătuș M.L., Livinți R., Gheba A. <i>“The impact of COVID 19 pandemic upon the relationship between university professors and students. Case study: Romania”, prezentat la “International Conference on Social Sciences, Humanities and Arts” ICSHA, 3 – 5 decembrie 2021, Atena, Grecia</i>	400% (4 studii realizate față de 1 previzionat)

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
INFRASTRUCTURĂ	Realizarea bazei de date a CCOC ce va cuprinde: Resurse privind cariera; Evidența studenților consiliați; Studii realizate la nivelul CCOC.		✓ Livinți, R., Gunnesch-Luca, G. & Iliescu, D., (2021). Research Self-Efficacy: A Meta-Analysis. <i>Educational Psychologist</i> , 56(3), 215-242. - Impact Factor 9.541 (2020) (Top 1, Psychology, Educational).	
	Dotare	În Planul activităților CCOC pentru anul 2021, nu a fost prevăzut un indicator pentru această activitate.	În anul 2021, în cadrul proiectului " <i>ProASE - incluziune și egalitate de șanse pentru studenții ASE</i> ", CNFIS-FDI-2021-0378 a fost dotat cu echipamente și resurse necesare derulării activităților specifice, atât la nivelul CCOC cât și la nivelul facultăților ASE.	100%
PROIECTE	Realizarea unor proiecte cu finanțare nerambursabilă.	Minim un proiect cu finanțare nerambursabilă elaborat și depus spre finanțare.	În 2021 am elaborat și a fost aprobat cu cel mai mare punctaj acordat în competiție (95,33 puncte), proiectul " <i>ProASE - incluziune și egalitate de șanse pentru studenții ASE</i> ", CNFIS-FDI-2021-0378.	100%
	Implementarea unor proiecte cu finanțare nerambursabilă.	Implicarea membrilor CCOC în minim 5 proiecte cu finanțare nerambursabilă, implementate la nivelul ASE.	În anul 2021 membrii CCOC s-au implicat în implementarea următoarelor proiecte: ✓ „ <i>ProASE - incluziune și egalitate de șanse pentru studenții ASE</i> ”, CNFIS-FDI-2021-0378, proiect finanțat de Ministerul Educației Naționale prin Consiliul Național al Finanțării Învățământului Superior, în cadrul Fondului de Dezvoltare Instituțională FDI 2020, domeniul 1; Proiecte finanțate prin Schema de granturi pentru universități (SGU), din cadrul Proiectului privind Învățământul Secundar (ROSE): ✓ <i>Ecoul adaptabilității în mediul universitar - EAM-U</i> ; ✓ <i>Performanță și continuitate pentru cariera de manager - MANPro II</i> ; ✓ <i>De la abandonul universitar la performanță în Business și Turism (Perform-BT)</i> ; ✓ <i>Creșterea performanței academice în învățământul superior din domeniul financiar, prin prevenirea abandonului studiilor universitare (ROSE-Fin)</i> ; ✓ <i>Acces la Studii și Echitate pentru toți (ASEt)</i> ;	160% (8 proiecte realizate față de 5 previzionate)

Domeniu	Activități	Indicatori de performanță	Rezultate	Gradul de realizare al indicatorilor
PROIECTE			<ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Prevenirea abandonului școlar – succes și performanță în învățământul universitar în economie și afaceri internaționale;</i> ✓ <i>Responsabilitate, Originalitate, Sustenabilitate și Etică – Familiarizarea studenților expuși riscului de Abandon cu valorile unui Mediu academic Performant, competitiv și incluziv - ROSE@FAMP.</i> 	

Prezentul raport de activitate anual al Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră din Academia de Studii Economice din București, aferent anului 2021 a fost aprobat în ședința Senatului din data de 17.02.2022.

Președinte Senat,
Prof. univ. dr. Dumitru Miron

Rector,
Prof. univ. dr. Nicolae Istudor